



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ (นักบริหารงาน อบต.๗)
๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับ ๘ (นักบริหารงานทั่วไป ๘)
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๒, ๑๐๓, ๑๐๗ และ ๑๕๓ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศ
รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลฯ ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ (นักบริหารงาน อบต.๗)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓
๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับ ๘ (นักบริหารงานทั่วไป ๘)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑

๒. รายละเอียดตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (รายละเอียดตามผนวก ก.)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ (นักบริหารงาน อบต.๗)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓

๓.๑.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัด อบต. ๖ หรือรองปลัด อบต.๖ (นักบริหารงาน อบต.๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงาน อบต. หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองระดับ ๗ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน บริหารงาน อบต. หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๑.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๖,๑๙๐.- บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๗)

๓.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับ ๘ (นักบริหารงานทั่วไป ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑

๓.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.อบต.ก.พ. หรือ ก.ค.รับรอง

๓.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป๗) หรือผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๙,๘๖๐.-บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๘)

๓.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑

๓.๓.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

๓.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๖,๑๙๐.-บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๗)

๔.การสมัครเข้ารับการคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง (แนบทำายประกาศ) โดยจะต้องระบุว่าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งใด พร้อมเอกสารข้อมูลบุคลากร (แบบสรุปประวัติการรับราชการ) และหนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ตนสังกัดอยู่ (เอกสารหมายเลข ๓ แนบทำายประกาศ) ซึ่งได้อนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๙๐๒-๗๗๔๑ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้องและมีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัครนั้น

๕. เอกสารและหลักฐานในการสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| ๕.๑ | ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว
(เอกสารหมายเลข ๑) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๒ | แบบสรุปข้อมูลบุคคลฯ (เอกสารหมายเลข ๒) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๓ | หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด
(เอกสารหมายเลข ๓) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๔ | สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๕ | ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๖ | สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๗ | สำเนาบัตรประวัติของผู้สมัคร (ก.พ.๗) | จำนวน ๔ ชุด |
| ๕.๘ | รูปถ่ายข้าราชการหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ๕.๘ | หนังสือรับรองจาก สำนักงาน ก.อบต.ว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินเทียบ
ประสบการณ์บริหาร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๑๐ | แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานความยาวไม่เกิน-
๕ หน้ากระดาษเอสี่ (ผนวก ข) | จำนวน ๔ เล่ม |
| ๕.๑๑ | ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (ย้อนหลัง ๒ ปี)
ระดับ ๓,๔ จำนวน ๒,๓ ผลงานตามลำดับ ความยาว
๑๐-๑๕ หน้ากระดาษต่อชิ้นงานไม่รวมภาคผนวก | จำนวน ๔ ชุด |

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเอง
ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏ
ว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่า
เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ
(หมายเหตุ: เอกสารที่ถ่ายสำเนาจากต้นฉบับ ให้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกฉบับ)

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก ตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายหลังตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๙๐๒-๓๓/๔๑

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องส่งแบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ความคาดหวัง เป้าหมายหรือความตั้งใจ ที่แสดงถึงการบรรลุตามวิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนางาน ในหน้าที่ที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย แนวทางพัฒนาอบต.ที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย บทสรุป และข้อเสนอแนะ และเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ (ข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี) ระดับ ๓ ใช้ผลงานจำนวน ๒ ผลงาน ระดับ ๔ ใช้ผลงาน ๓ ผลงาน ให้คณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๔ ชุด ภายในวันที่รับสมัคร

๖.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินจากข้อมูลในเอกสารต่าง ๆ ที่ผู้สมัครยื่นแสดงต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๖.๑ และจะดำเนินการสอบสัมภาษณ์

๕. กำหนดวันเวลา และสถานที่คัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์บุคคลในวันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๑๐. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแต่งกายเครื่องแบบสีทึบในวันสัมภาษณ์และให้นำบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบลไปแสดงในวันคัดเลือกด้วย

๑๑. เกณฑ์การให้คะแนน

๑) สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

- | | |
|---------------------------------------------------------|------------|
| ๑.๑) วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต | ๔๐ คะแนน |
| - วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก | (๒๐ คะแนน) |
| - ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต | (๒๐ คะแนน) |

/๑.๒) ความสามารถ...

๑.๒) ความสามารถในการบริหาร	๓๐ คะแนน
- ความรู้ในการบริหาร	(๑๐ คะแนน)
- ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ	(๑๐ คะแนน)
- ความสามารถในการบริหารงานบุคคล	(๑๐ คะแนน)
ตัวอย่าง ปกรายงานแบบเสนอวิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (เอกสารแนบ ๓) ตัวอย่างรูปแบบเอกสารเสนอวิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (เอกสารแนบ ๔)	

๑.๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ	๓๐ คะแนน
- ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร	(๕ คะแนน)
- ความอดุติสาหะ	(๕ คะแนน)
- มนุษยสัมพันธ์	(๕ คะแนน)
- ความสามารถในการสื่อความหมาย	(๕ คะแนน)
- ความมั่นคงในอารมณ์	(๕ คะแนน)
- ปฏิภาณไหวพริบ	(๕ คะแนน)

๒.) คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๒.๑) การได้รับเงินเดือน	๒๐ คะแนน
๒.๒) วุฒิการศึกษา	๑๕ คะแนน
๒.๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	๒๐ คะแนน
๒.๔) อายุราชการ	๑๕ คะแนน
๒.๕) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๑๕ คะแนน
๒.๖) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๑๕ คะแนน

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๙๐๒-๓/๓/๔๑

ทั้งนี้ ในกรณีที่เกิดข้อสงสัย หรือข้อทักท้วงในการดำเนินการให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้พิจารณาตัดสิน และคำตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป และให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี เท่านั้น และผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑๐.๑ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกไปแล้ว
- ๑๐.๒ ผู้นั้นสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- ๑๐.๓ ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตามก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- ๑๐.๔ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปทุมธานี มีมติ ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

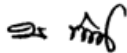
๑๔. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปทุมธานี และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกและต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า โทร. ๐-๒๙๐๒-๓/๓/๔๑ ในวันและเวลาราชการ และสำหรับผู้ที่ต้องการรายละเอียดเอกสารประกอบการสมัคร อาทิ เช่น ใบสมัคร แบบประเมิน และรายละเอียดอื่น ๆ สามารถเปิดดูได้ทาง <https://www.facebook.com/khlongha>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘



(นายวิชัย บุญภักดี)

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า